

女性の活躍に関する情報公表及び

男性労働者の育児休業取得率等に関する情報公表について

令和8年6月18日
社会福祉法人 宮崎県社会福祉事業団

女性活躍推進法及び育児・介護休業法に基づく情報について、下記のとおり公表します。

記

女性の活躍に関する情報公表

1 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供

- 管理職に占める女性労働者の割合（令和8年4月1日現在）

区 分	管理職
男 性	28人
女 性	14人
合 計	42人
女性労働者の割合	33.3%

- 男女の賃金の差異

区 分	男女の賃金の差異
全職員	73.3%
正規職員	87.9%
非正規職員	85.3%

（注）対象期間：令和7年4月1日～令和8年3月31日

非正規職員に含まれる短時間労働者の人員については常勤換算により算出。

- 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和8年3月31日現在）
（正規職員）

区 分	採用者
男性	<u>16名</u>
女性	<u>28名</u>
全体	<u>44名</u>
女性採用者の割合	<u>63.6%</u>

2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

- 正規職員の男女平均継続勤務年数の差異（令和8年3月31日現在）

区 分	平均継続勤務年数
男 性	12.5年
女 性	11.3年
男女の差	1.2年

男性労働者の育児休業取得率等に関する情報公表

1 育児休業等の取得割合

令和7年度における男性労働者の育児休業等の取得割合

区分	取得割合
男性	25.0%